

metakomm



Übersicht Persönlichkeitstests

Übersicht und Assistenz bei der Findung
passender Testverfahren in der Personalberatung

Inhalt

I. Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung

• HOGAN.....	4
• Teamscope.....	5
• Belbin Team Inventory (BTRSPI).....	6
• DISG.....	7
• Firo-B.....	8
• Myer-Briggs.....	9
• NEO-Fünf-Faktoren Inventar (NEO-FFI).....	10
• Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA).....	11
• Computer Aided Personnel Test answers inevitable (CAPTain).....	12
• Team Management Profile (TMP).....	13
• Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP).....	14
• Situativer Entscheidungstest (IRIS).....	15

II. Tests zur Intelligenzleistungsermittlung

• Intelligenz-Struktur-Test (I-S-T 2000).....	17
• Wechsler Intelligenztest für Erwachsene (WIE).....	18
• Test d2-R für Aufmerksamkeit und Konzentration.....	19
• Raven's Progressive Matrices 2.....	20

III. Appendix

• Übersicht: Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung (HOGAN - Myer-Briggs).....	22
• Übersicht: Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung (NEO-FFI – IRIS).....	23
• Übersicht: Tests zur Intelligenzleistungsermittlung.....	24

I. Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung



Nutzen

HPI: Alltagsschwächen- und stärken
MVPI: Persönliche Ziele, Interessen,
Antriebe
HDS: Verhalten unter Stress



Wissenschaftliche Fundierung

Basiert auf Big 5, mehr als 400
Validierungsstudien
(prognostische Validität von .69-.87)



Zeitaufwand

ca. 20 Min.



Anwendung

Analog, Digital



Empfehlung

Hiring, Individual Development



Report-Out für Nutzer

Mehr als 30 Reportage-formate möglich,
sehr detaillierte Angaben zu den drei
Messungsdimensionen



Kosten

Zertifizierung: ca. 2500,- €
Lizenz: c.a 350-450,- €



Verfügbare Sprachen

40+



Nutzen

Visualisierung und Ermittlung der Persönlichkeit, Werte und Kompetenzen einzelner Teammitglieder



Wissenschaftliche Fundierung

Basiert auf Big 5, Schwartz et. Al (2012), Spencer & Spencer (1993), bis dato kein Vorliegen testspezifischer Validierungsstudien



Zeitaufwand

ca. 20 Min.



Anwendung

Digital



Empfehlung

Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development



Report-Out für Nutzer

Übersichtliche visuelle Wiedergabe zu Persönlichkeit, Werten und Kompetenzen, direkter Bezug zu Teamdynamiken, Anregung von Selbstreflektionsprozessen



Kosten

Zertifizierung: -
Lizenz: c.a 250,- €



Verfügbare Sprachen

ENG

Belbin Team Inventory (BTRSPI)



Nutzen

Selbsteinschätzungsfragebogen zur Erfassung von präferierten Teamrollen



Empfehlung

Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development, Konfliktmanagement



Wissenschaftliche Fundierung

Nach wissenschaftlicher Datenerhebung von Meredith Belbin (1981): akzeptable bis gute Gütekriterien, keine rezenten Forschungsergebnisse



Report-Out für Nutzer

Einteilung in 9 verschiedene Teamrollen, Hilfreich im Verbessern von Teamdynamiken, nicht getestet auf sozial erwünschte Selbstdarstellung



Zeitaufwand

ca. 15 Min.



Kosten

Zertifizierung: -
Lizenz: c.a 48,- €



Anwendung

Digital



Verfügbare Sprachen

ZH, CZE, DNK, NL, ENG, EST, FIN, FR, D
E, GR, IT, NOR, POL, RUS, ROU, ESP, S
WE, TUR



Nutzen

Persönlichkeitstest zur Ermittlung vierer Grundtypen: Dominant, Initiativ, Stetig und Gewissenhaft



Empfehlung

Im Coachingkontext als Anregung zur Selbstreflexion; professioneller Einsatz nicht empfehlenswert



Wissenschaftliche Fundierung

40+ Jahre Forschung, jedoch wenig Bezug zu heutigem Wissenschaftsstand



Report-Out für Nutzer

Hoher Bekanntheitsgrad, Einfache Nachvollziehbarkeit der Auswertung, Auswertungsbericht jedoch teilweise platitudenhaft formuliert, Selbstbeschreibung



Zeitaufwand

ca. 3 Min.



Kosten

-



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

30+



Nutzen

Befähigt eigenes Verhalten und das von Teammitgliedern besser zu verstehen



Empfehlung

Bekanntheit für Team Building, durch fehlende Akkuratessse jedoch weniger empfehlenswert als vergleichbare Testverfahren



Wissenschaftliche Fundierung

Interne Konsistenz- Reliabilität: .85-.95, Test Retest-Reliabilität: .71-.85 (Hammer & Schell, 2000), Akkuratessse fraglich (Mansfield et. al, 2012)



Report-Out für Nutzer

Einsicht in interpersönliche Bedürfnisse und deren Einfluss auf Interaktion, hilfreich bei Verbesserung von Teamdynamiken



Zeitaufwand

ca. 15 Min.



Kosten

Zertifizierung: 1290,- €
Lizenz: c.a 45,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

27+



Nutzen

Indikator für individuelle Präferenzen:
Extraversion-Introversion, Spüren-Intuition,
Denken-Fühlen, Urteilen-Wahrnehmen)



Empfehlung

Geeignet für Selbstfindung/Bewusstsein,
individuelle Entwicklung und Coaching. Kann
auch mit Berufsberatung und Anleitung helfen.
Nicht geeignet für die Rekrutierung



Wissenschaftliche Fundierung

Basierend auf C.G. Jungs Art Beobachtungen
und Einsichten. Es wird nicht als psycholo-
gischer Test oder Bewertung angesehen und
validiert, sondern als Indikator für Präferenzen



Report-Out für Nutzer

Liefert einen „reported Type“ (16 definierte Profile),
den die Person mit einem qualifizierten MBTI-
Spezialisten bespricht. Der resultierende Best-Fit-
Typ kann sich vom reported Type unterscheiden



Zeitaufwand

ca. 30 Min.



Kosten

Zertifizierung: 3490,- €
Lizenz: c.a 35-99,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

DNK, NL, ENG, FIN, FR, DE, GR, IT, NOR,
POL, ESP, TUR

NEO-Fünf-Faktoren Inventar (NEO-FFI)



Nutzen

Misst auf standardisierte Weise die 5 menschlichen Persönlichkeitseigenschaften



Empfehlung

Persönlichkeitsdiagnostik, Hiring



Wissenschaftliche Fundierung

Testmanual ist gute Reliabilität und Validität zu entnehmen, besonders Test Retest-Reliabilität: .65 und gute Konstruktvalidität (faktoriell)



Report-Out für Nutzer

Strukturierte Visualisierung der Persönlichkeitsmerkmale, jedoch kein direkter Bezug zum Arbeitsleben



Zeitaufwand

ca. 5-10 Min.



Kosten

Zertifizierung: 375,- €
Lizenz: c.a 194,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

ENG, FR, IT, NL, NOR, SWE, CZE

Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA)



Nutzen

Selbstbeurteilungsverfahren zur Erfassung individueller Arbeitsmotive



Empfehlung

Persönlichkeitsentwicklung, Hiring



Wissenschaftliche Fundierung

Gütekriterien weitgehend bis voll erfüllt hinsichtlich folgender Variablen:
Objektivität, Zuverlässigkeit, Validität



Report-Out für Nutzer

Erfassung von 16 grundlegenden Arbeitsmotiven für eine stimmige Arbeitsplatzfindung



Zeitaufwand

ca. 5-10 Min.



Kosten

Zertifizierung: 245,- €
Lizenz: c.a 404,- €



Anwendung

Analog



Verfügbare Sprachen

DE

Computer Aided Personnel Test answers inevitable (CAPTain)



Nutzen

Computergestütztes psychologisches Testverfahren, um berufsrelevante Verhaltensdispositionen systematisch zu erfassen



Wissenschaftliche Fundierung

Test Retest-Reliabilität: .70, Validitätskoeffizient: .52, hohe Korrelation zwischen den Skalen von Persönlichkeitstests und inhaltlich vergleichbaren CAPTain-Skalen



Zeitaufwand

ca. 30 Min.



Anwendung

Analog, Digital



Empfehlung

Potentialanalyse, Trainingsbedarfsanalyse, Erfolgskontrolle von Personalentwicklungsmaßnahmen



Report-Out für Nutzer

Messung von insg. 38 Verhaltensdispositionen im Umgang mit Kolleg:innen, Kooperation, Führung, Einflussnahme, fachlicher Beratung und Kundensteuerung



Kosten

Zertifizierung: 2000,- €
Lizenz: c.a 100-250,- €



Verfügbare Sprachen

20+

Team Management Profile (TMP)



Nutzen

Arbeitspräferenzanalyse



Empfehlung

Teambuilding, Leadership Development, Conflict Resolution, Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende Validitätswerte



Wissenschaftliche Fundierung

Validitätswerte wurden nicht ermittelt



Report-Out für Nutzer

Konkrete, arbeitsbezogene Informationen, die die Arbeitspräferenzen und Stärken in der Teamzusammenarbeit veranschaulichen



Zeitaufwand

ca. 20 Min.



Kosten

Zertifizierung: 2450,- €
Lizenz: c.a 135,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

19+

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)



Nutzen

Systematische Erfassung zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung



Empfehlung

Persönlichkeitstestung, Hiring, Trainings- und Coaching Maßnahmen



Wissenschaftliche Fundierung

Basiert auf Big 5, Kennwerte zu verwandten Konstrukten: .54 - .81, Kriteriumsvalidität ausreichend



Report-Out für Nutzer

Detaillierte Erhebung relevanter Persönlichkeitsfacetten, im Hinblick auf bestimmte berufliche Anforderungen



Zeitaufwand

ca. 15-20 Min.



Kosten

Zertifizierung: ca. 898,- €
Lizenz: c.a 372,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

DE

IRIS

Situativer Entscheidungstest



Nutzen

Messung der Eignung für eine Rolle, basierend auf Auswahl in unterschiedlichen Entscheidungsszenarios



Empfehlung

(Graduate-) Hiring, Trainings- und Coaching-Maßnahmen; Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende testspezifische Validitätswerte



Wissenschaftliche Fundierung

Wissenschaftliche Studien demonstrieren akzeptable bis gute Gütekriterien bezüglich, es liegen jedoch keine testspezifischen Validierungsstudien für Pearson® vor



Report-Out für Nutzer

Kann angepasst werden an berufsspezifische Erwartungsprofile, konkreter Bezug auf beruflichen Anforderungskontext im Bezug auf Entscheidungsfindungsprozesse



Zeitaufwand

ca. 30-40 Min.



Kosten

Zertifizierung: -
Lizenz: c.a 150,- €



Anwendung

Digital



Verfügbare Sprachen

DE, ENG

II. Tests zur Intelligenzleistungsermittlung

Intelligenz-Struktur-Test (I-S-T 2000)



Nutzen

Messung des IQ



Empfehlung

Hiring



Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



Report-Out für Nutzer

Verbale Intelligenz, Numerische Intelligenz, Figurale Intelligenz, Merkfähigkeit, Vorhersage für Job-Performance



Zeitaufwand

ca. 77-130 Min.



Kosten

Zertifizierung: 238,- €
Lizenz: c.a 288,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

ENG, DNK, FR, IT, NL, CZE

Wechsler Intelligenztest für Erwachsene (WIE)



Nutzen

Messung des IQ



Empfehlung

Hiring



Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



Report-Out für Nutzer

Sprachverständnis, wahrnehmungsgebundenes logisches Denken, Arbeitsgedächtnis, Verarbeitungsgeschwindigkeit. Gesamt-IQ, Profilanalyse über Stärken/Schwächen, Vorhersage für Job-Performance



Zeitaufwand

ca. 90-115 Min.



Kosten

Zertifizierung: 310,- €
Lizenz: c.a 1334,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

70+



Nutzen

Messung der Aufmerksamkeits- und Konzentrationsspanne



Empfehlung

Hiring



Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



Report-Out für Nutzer

Geringer Aufwand und schnelle Bestimmung der Aufmerksamkeit und Konzentration



Zeitaufwand

ca. 9-14 Min.



Kosten

Zertifizierung: 25,95,- €
Lizenz: Kostenlos



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

ENG, DNK, FIN, FR, IT, NL, NOR, PRT,
RUS, SVK, SWE, CZE



Nutzen

Messung der edukativen kognitiven Leistungsfähigkeit



Empfehlung

Hiring, (aufgrund des sprachfreien und kulturunabhängigen Testinhalts auch für Testpersonen mit Hör- und Sprachstörungen und einem anderen muttersprachlichen Hintergrund geeignet)



Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



Report-Out für Nutzer

Non-verbaler Problemlösetest, interne Logik aus Formensätzen erkennen; keine detaillierte Erhebung einzelner IQ-Facetten; lediglich indirekte IQ-Erhebung; Vorhersage für Job-Performance



Zeitaufwand

ca. 20-45 Min.



Kosten

Zertifizierung: -
Lizenz: 469,- €



Anwendung

Analog, Digital



Verfügbare Sprachen

Sprachfreie Testerhebung

III. Appendix

Tool	HOGAN	Teamscope	Belbin Team Inventory (BTRSPI)	DISG	Firo-B	Myers-Briggs
Nutzung	HPI: Alltagsschwächen- und stärken MVPI: Persönliche Ziele, Interessen, Antriebe HDS: Verhalten unter Stress	Visualisierung und Ermittlung von Persönlichkeit, Werten und Kompetenzen einzelner Teammitglieder	Selbsteinschätzungsfragebogen zur Erfassung von präferierten Teamrollen	Persönlichkeitstest zur Ermittlung vierer Grundtypen: Dominant, Initiativ, Stetig, Gewissenhaft	Befähigt eigenes Verhalten und das von Teammitgliedern besser zu verstehen	Indikator für individuelle Präferenzen: Extraversion-Introversion, Spüren-Intuition, Denken-Fühlen, Urteilen-Wahrnehmen
Sprachfassung	40+	ENG	ZH, CZE, DNK, NL, ENG, EST, FIN, FR, DE, GR, IT, NOR, POL, RUS, ROU, ESP, SWE, TUR	30+	27+	DNK, NL, ENG, FIN, FR, DE, GR, IT, NOR, POL, ESP, TUR
Wissenschaftliche Fundierung	Basiert auf Big 5, mehr als 400 Validierungsstudien (prognostische Validität von .69-.87)	Basiert auf Big 5, Schwartz et. al (2012), Spencer & Spencer (1993), bis dato kein Vorliegen testspezifischer Validierungsstudien	Nach wissenschaftlicher Datenerhebung von Meredith Belbin (1981): akzeptable bis gute Gütekriterien, keine rezenten Forschungsergebnisse	40+ Jahre Forschung, jedoch wenig Bezug zu heutigem Wissenschaftsstand	Interne Konsistenz-Reliabilität: .85-.95, Test Retest-Reliabilität: .71-.85 (Hammer & Schell, 2000), Akkuratessse fraglich (Mansfield et. al, 2012)	Basierend auf C.G. Jung's Art Beobachtungen und Einsichten. Es wird nicht als psychologischer Test oder Bewertung angesehen und validiert, sondern als Indikator für Präferenzen
Report-Out für Nutzer	Mehr als 30 Reportageformate möglich, sehr detaillierte Angaben zu den drei Messungsdimensionen	Übersichtliche visuelle Wiedergabe zu Persönlichkeit, Werten und Kompetenzen, Hilfreiche Anmerkungen, direkter Bezug zu Teamdynamiken; Selbstreflektionsprozesse	Übersichtliche Einteilung in 9 verschiedene Teamrollen, hilfreich im Verbessern von Teamdynamiken und Selbstreflektionsprozessen, Selbsteinschätzungsansatz belastet Verlässlichkeit, nicht getestet auf sozial erwünschte Selbstdarstellung	Hoher Bekanntheitsgrad, Einfache Nachvollziehbarkeit der Auswertung, Auswertungsbericht jedoch teilweise plattitudenhaft formuliert, Basierung auf Selbstbeschreibung belastet Validitätskriterien	Einsicht in interspersönliche Bedürfnisse und deren Einfluss auf Interaktion, hilfreich bei Verbesserung von Teamdynamiken	Liefert einen „reported Type“ (von 1-6 definierten Profilen), den die Person mit einem qualifizierten MBTI-Spezialisten im Nachgang bespricht. Der daraus resultierende Best-Fit-Typ kann sich vom „reported Type“ unterscheiden
Anwendung	Analog, Digital	Digital	Digital	Analog, Digital	Analog, Digital	Analog, Digital
Empfehlung	Hiring, Individual Development	Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development	Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development, Konfliktmanagement	Im Coachingkontext als Anregung zur Selbstreflektion; professioneller Einsatz nicht empfehlenswert	Bekanntheit bei Team Building, durch fehlende Akkuratessse jedoch weniger empfehlenswert vergleichbare Testverfahren	Geeignet für Selbstfindung/Bewusstsein, individuelle Entwicklung und Coaching. Kann auch mit Berufsberatung und Anleitung helfen. Nicht geeignet für die Rekrutierung
Zeitaufwand	c.a. 20 Min.	c.a. 20 Min.	c.a. 15 Min.	c.a. 3 Min.	c.a. 15 Min.	c.a. 30 Min.
Zertifizierungskosten	c.a 2500,- €	-	-	-	c.a. 1290,-€	c.a. 3490,- €
Lizenzkosten	c.a. 300- 450,-€	250,-€	c.a. 48,-€	Kostenlos	c.a. 45,- €	c.a. 35-99,-€

Tool	NEO-Fünf-Faktoren-Inventar (NEO-FFI)	Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA)	Computer Aided Personnel Test answers inevitable (CAPTain)	Team Management Profile (TMP)	Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)	IRIS Situativer Entscheidungstest
Nutzung	Misst auf standardisierte Weise die 5 menschlichen Persönlichkeitseigenschaften	Selbstbeurteilungs-Verfahren zur Erfassung individueller Arbeitsmotive	Computergestütztes psychologisches Testverfahren, um berufsrelevante Verhaltensdispositionen systematisch zu erfassen	Arbeitspräferenzanalyse	Systematische Erfassung zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung	Messung der Eignung für eine Rolle, basierend auf Auswahl in unterschiedlichen Entscheidungsszenarios
Sprachfassung	ENG, FR, IT, NL, NOR, SWE, CZE	DE	20+	19+	DE	DE, ENG
Wissenschaftliche Fundierung	Testmanual ist gute Reliabilität und Validität zu entnehmen, besonders hervorzuheben: Test Retest-Reliabilität: .65 und gute Konstruktvalidität (faktoriell)	Gütekriterien weitgehend bis voll erfüllt hinsichtlich folgender Variablen: Objektivität, Zuverlässigkeit, Validität	Test Retest-Reliabilität: .70, Validitätskoeffizient: .52, hohe Korrelation zwischen den Skalen von Persönlichkeitstests und inhaltlich vergleichbaren CAPTain-Skalen	Validitätswerte wurden nicht ermittelt	Basiert auf Big 5, Kennwerte zu verwandten Konstrukten: .54 - .81, Kriteriumsvalidität ausreichend	Wissenschaftliche Studien demonstrieren akzeptable bis gute Gütekriterien, es liegen jedoch keine testspezifischen Validierungsstudien vor
Report-Out für Nutzer	Strukturierte Visualisierung der Persönlichkeitsmerkmale, jedoch kein direkter Bezug zum Arbeitsleben	Erfassung von 16 grundlegenden Arbeitsmotiven für eine stimmige Arbeitsplatzfindung	Messung von insg. 38 Verhaltensdispositionen im Umgang mit Kolleg:innen, Kooperation, Führung, Einflussnahme, fachlicher Beratung und Kundensteuerung	Konkrete, arbeitsbezogene Informationen, die die Arbeitspräferenzen und Stärken in der Teamzusammenarbeit veranschaulichen	Detaillierte Erhebung relevanter Persönlichkeitsfacetten, im Hinblick auf bestimmte Berufliche Anforderungen	Kann angepasst werden an berufsspezifische Erwartungsprofile, konkreter Bezug auf beruflichen Anforderungskontext im Bezug auf Entscheidungsfindungsprozesse
Anwendung	Analog, Digital	Analog	Analog, Digital	Analog, Digital	Analog, Digital	Digital
Empfehlung	Persönlichkeitsdiagnostik, Hiring	Personalentwicklung, Hiring	Potentialanalyse, Trainingsbedarfsanalyse, Erfolgskontrolle von Personalentwicklungsmaßnahmen	Teambuilding, Leadership Development, Conflict Resolution, Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende Validitätswerte	Persönlichkeitstestung, Trainings- und Coaching-Maßnahmen, Hiring	(Graduate-) Hiring, Trainings- und Coaching-Maßnahmen; Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende testspezifische Validitätswerte
Zeitaufwand	c.a. 5 – 10 Min.	c.a. 15 min.	c.a. 30 Min.	c.a. 20 Min.	c.a. 15 – 20 Min.	c.a. 30 - 40 Min.
Zertifizierungskosten	c.a. 375,-€	c.a. 245,- €	c.a. 2000,-€	c.a. 2450,- €	c.a. 898,- €	-
Lizenzkosten	c.a. 194,- €	c.a. 404,- €	c.a. 100 – 250,-€	c.a. 135,-€	c.a. 372,-€	c.a. 150,-€

Tool	Intelligenz-Struktur-Test (I-S-T 2000)	Wechsler Intelligenztest für Erwachsene (WIE)	Test d2- R Aufmerksamkeits- und Konzentrationstest	Raven's Progressive Matrices 2
Nutzung	Messung des IQ	Messung des IQ	Messung der Aufmerksamkeits- und Konzentrationsspanne	Messung der edukativen kognitiven Leistungsfähigkeit
Sprachfassung	ENG, DNK, FR, IT, NL, CZE	70+	ENG, DNK, FIN, FR, IT, NL, NOR, PRT, RUS, SVK, SWE, CZE	Sprachfreie Testerhebung
Wissenschaftliche Fundierung	Gute Gütekriterien	Gute Gütekriterien	Gute Gütekriterien	Gute Gütekriterien
Report-Out für Nutzer	Verbale Intelligenz, Numerische Intelligenz, Figurale Intelligenz, Merkfähigkeit, Vorhersage für Jobperformance	Detaillierte Aussagen zu Sprachverständnis, wahrnehmungsgebundenem logischem Denken, Arbeitsgedächtnis und Verarbeitungsgeschwindigkeit. Messung Gesamt-IQ, Profilanalyse über Stärken und Schwächen, Vorhersage für Jobperformance	Geringer Aufwand und schnelle Bestimmung der Aufmerksamkeit und Konzentration	Non-verbaler Problemlösetest, der die Fähigkeit bewertet, interne Logik aus Formensätzen diverser Muster zu erkennen; schneller als I-S-T oder WIE, jedoch weniger detaillierte Erhebung einzelner IQ-Facetten; lediglich indirekte IQ-Erhebung; Vorhersage für Job-Performance
Anwendung	Analog, Digital	Analog, Digital	Analog, Digital	Analog, Digital
Empfehlung	Hiring	Hiring	Hiring	Hiring, (aufgrund des sprachfreien und kulturunabhängigen Testinhalts auch für Testpersonen mit Hör- und Sprachstörungen und einem anderen muttersprachlichen Hintergrund als Deutsch geeignet)
Zeitaufwand	77 – 130 Min.	90 – 115 Min.	9 – 14 Min.	20 – 45 Min.
Zertifizierungskosten	238,-€	310,-€	25,95,-€	-
Lizenzkosten pro Teilnehmer	288,-€	1334,- €	Kostenlos	469,- €

metakomm



MATRIX METAKOMM

Übersicht und Assistenz bei der Findung passender Testverfahren in der Personalberatung

Suchen Sie ein passendes Testverfahren für Ihr Team bzw. Ihr Unternehmen?

... Vielleicht haben Sie nun eine ganze Reihe an Fragen oder interessieren sich für den konkreten Einsatz der aufgeführten Testverfahren in Ihrem Unternehmen. Team Metakomm berät und unterstützt Sie gerne in einem kostenlosen Gespräch bei der passenden Auswahl.

So erreichen Sie uns am schnellsten:

Liliane Grandpierre
Tel +49 (0)3362 8805162
Mobil +49 (0) 179 541422
lg@metakomm.de

Ines Schmitz
Tel +49 (0)3362 8805162
Mobil +49 (0) 15152311657
is@metakomm.de