

metakomm



# Übersicht Persönlichkeitstests

Übersicht und Assistenz bei der Findung  
passender Testverfahren in der Personalberatung

## Inhalt

### I. Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung

|  |    |
|--|----|
| • HOGAN.....   | 4  |
| • Teamscope.....   | 5  |
| • Belbin Team Inventory (BTRSPI).....  | 6  |
| • DISG.....  | 7  |
| • Firo-B.....  | 8  |
| • Myer-Briggs.....   | 9  |
| • NEO-Fünf-Faktoren Inventar (NEO-FFI).....                                    | 10 |
| • Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA).....                         | 11 |
| • Computer Aided Personnel Test answers inevitable (CAPTain).....              | 12 |
| • Team Management Profile (TMP).....   | 13 |
| • Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)..... | 14 |
| • Situativer Entscheidungstest (IRIS).....                                     | 15 |

### II. Tests zur Intelligenzleistungsermittlung

|   |    |
|---|----|
| • Intelligenz-Struktur-Test (I-S-T 2000).....         | 17 |
| • Wechsler Intelligenztest für Erwachsene (WIE).....  | 18 |
| • Test d2-R für Aufmerksamkeit und Konzentration..... | 19 |
| • Raven's Progressive Matrices 2.....                 | 20 |

### III. Appendix

|   |    |
|---|----|
| • Übersicht: Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung (HOGAN - Myer-Briggs)..... | 22 |
| • Übersicht: Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung (NEO-FFI – IRIS).....      | 23 |
| • Übersicht: Tests zur Intelligenzleistungsermittlung.....                          | 24 |

# I. Tests zur Persönlichkeitsstrukturermittlung



## Nutzen

HPI: Alltagsschwächen- und stärken  
MVPI: Persönliche Ziele, Interessen, Antriebe  
HDS: Verhalten unter Stress



## Wissenschaftliche Fundierung

Basiert auf Big 5, mehr als 400 Validierungsstudien  
(prognostische Validität von .69-.87)



## Zeitaufwand

ca. 20 Min.



## Anwendung

Analog, Digital



## Empfehlung

Hiring, Individual Development



## Report-Out für Nutzer

Mehr als 30 Reportage-formate möglich, sehr detaillierte Angaben zu den drei Messungsdimensionen



## Kosten

Zertifizierung: ca. 2500,- €  
Lizenz: c.a 350-450,- €



## Verfügbare Sprachen

40+



## Nutzen

Visualisierung und Ermittlung der Persönlichkeit, Werte und Kompetenzen einzelner Teammitglieder



## Empfehlung

Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development



## Wissenschaftliche Fundierung

Basiert auf Big 5, Schwartz et. Al (2012), Spencer & Spencer (1993), bis dato kein Vorliegen testspezifischer Validierungsstudien



## Report-Out für Nutzer

Übersichtliche visuelle Wiedergabe zu Persönlichkeit, Werten und Kompetenzen, direkter Bezug zu Teamdynamiken, Anregung von Selbstreflektionsprozessen



## Zeitaufwand

ca. 20 Min.



## Kosten

Zertifizierung: -  
Lizenz: c.a 250,- €



## Anwendung

Digital



## Verfügbare Sprachen

ENG

# Belbin Team Inventory (BTRSPI)



## Nutzen

Selbsteinschätzungsfragebogen zur Erfassung von präferierten Teamrollen



## Empfehlung

Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development, Konfliktmanagement



## Wissenschaftliche Fundierung

Nach wissenschaftlicher Datenerhebung von Meredith Belbin (1981): akzeptable bis gute Gütekriterien, keine rezenten Forschungsergebnisse



## Report-Out für Nutzer

Einteilung in 9 verschiedene Teamrollen, Hilfreich im Verbessern von Teamdynamiken, nicht getestet auf sozial erwünschte Selbstdarstellung



## Zeitaufwand

ca. 15 Min.



## Kosten

Zertifizierung: -  
Lizenz: c.a 48,- €



## Anwendung

Digital



## Verfügbare Sprachen

ZH, CZE, DNK, NL, ENG, EST, FIN, FR, D  
E, GR, IT, NOR, POL, RUS, ROU, ESP, S  
WE, TUR



### Nutzen

Persönlichkeitstest zur Ermittlung vierer Grundtypen: Dominant, Initiativ, Stetig und Gewissenhaft



### Empfehlung

Im Coachingkontext als Anregung zur Selbstreflektion; professioneller Einsatz nicht empfehlenswert



### Wissenschaftliche Fundierung

40+ Jahre Forschung, jedoch wenig Bezug zu heutigem Wissenschaftsstand



### Report-Out für Nutzer

Hoher Bekanntheitsgrad, Einfache Nachvollziehbarkeit der Auswertung, Auswertungsbericht jedoch teilweise platitudenhaft formuliert, Selbstbeschreibung



### Zeitaufwand

ca. 3 Min.



### Kosten

-



### Anwendung

Analog, Digital



### Verfügbare Sprachen

30+



## Nutzen

Befähigt eigenes Verhalten und das von Teammitgliedern besser zu verstehen



## Empfehlung

Bekanntheit für Team Building, durch fehlende Akkuratessse jedoch weniger empfehlenswert als vergleichbare Testverfahren



## Wissenschaftliche Fundierung

Interne Konsistenz- Reliabilität: .85-.95, Test Retest-Reliabilität: .71-.85 (Hammer & Schell, 2000), Akkuratessse fraglich (Mansfield et. al, 2012)



## Report-Out für Nutzer

Einsicht in interpersönliche Bedürfnisse und deren Einfluss auf Interaktion, hilfreich bei Verbesserung von Teamdynamiken



## Zeitaufwand

ca. 15 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 1290,- €  
Lizenz: c.a 45,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

27+



## Nutzen

Indikator für individuelle Präferenzen:  
Extraversion-Introversion, Spüren-Intuition,  
Denken-Fühlen, Urteilen-Wahrnehmen)



## Empfehlung

Geeignet für Selbstfindung/Bewusstsein,  
individuelle Entwicklung und Coaching. Kann  
auch mit Berufsberatung und Anleitung helfen.  
Nicht geeignet für die Rekrutierung



## Wissenschaftliche Fundierung

Basierend auf C.G. Jungs Art Beobachtungen  
und Einsichten. Es wird nicht als psycholo-  
gischer Test oder Bewertung angesehen und  
validiert, sondern als Indikator für Präferenzen



## Report-Out für Nutzer

Liefert einen „reported Type“ (16 definierte Profile),  
den die Person mit einem qualifizierten MBTI-  
Spezialisten bespricht. Der resultierende Best-Fit-  
Typ kann sich vom reported Type unterscheiden



## Zeitaufwand

ca. 30 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 3490,- €  
Lizenz: c.a 35-99,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

DNK, NL, ENG, FIN, FR, DE, GR, IT, NOR,  
POL, ESP, TUR

# NEO-Fünf-Faktoren Inventar (NEO-FFI)



## Nutzen

Misst auf standardisierte Weise die 5 menschlichen Persönlichkeitseigenschaften



## Empfehlung

Persönlichkeitsdiagnostik, Hiring



## Wissenschaftliche Fundierung

Testmanual ist gute Reliabilität und Validität zu entnehmen, besonders Test Retest-Reliabilität: .65 und gute Konstruktvalidität (faktoriell)



## Report-Out für Nutzer

Strukturierte Visualisierung der Persönlichkeitsmerkmale, jedoch kein direkter Bezug zum Arbeitsleben



## Zeitaufwand

ca. 5-10 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 375,- €  
Lizenz: c.a 194,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

ENG, FR, IT, NL, NOR, SWE, CZE

# Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA)



## Nutzen

Selbstbeurteilungsverfahren zur Erfassung individueller Arbeitsmotive



## Empfehlung

Persönlichkeitsentwicklung, Hiring



## Wissenschaftliche Fundierung

Gütekriterien weitgehend bis voll erfüllt hinsichtlich folgender Variablen:  
Objektivität, Zuverlässigkeit, Validität



## Report-Out für Nutzer

Erfassung von 16 grundlegenden Arbeitsmotiven für eine stimmige Arbeitsplatzfindung



## Zeitaufwand

ca. 5-10 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 245,- €  
Lizenz: c.a 404,- €



## Anwendung

Analog



## Verfügbare Sprachen

DE

# Computer Aided Personnel Test answers inevitable (CAPTain)



## Nutzen

Computergestütztes psychologisches Testverfahren, um berufsrelevante Verhaltensdispositionen systematisch zu erfassen



## Wissenschaftliche Fundierung

Test Retest-Reliabilität: .70, Validitätskoeffizient: .52, hohe Korrelation zwischen den Skalen von Persönlichkeitstests und inhaltlich vergleichbaren CAPTain-Skalen



## Zeitaufwand

ca. 30 Min.



## Anwendung

Analog, Digital



## Empfehlung

Potentialanalyse, Trainingsbedarfsanalyse, Erfolgskontrolle von Personalentwicklungsmaßnahmen



## Report-Out für Nutzer

Messung von insg. 38 Verhaltensdispositionen im Umgang mit Kolleg:innen, Kooperation, Führung, Einflussnahme, fachlicher Beratung und Kundensteuerung



## Kosten

Zertifizierung: 2000,- €  
Lizenz: c.a 100-250,- €



## Verfügbare Sprachen

20+

# Team Management Profile (TMP)



## Nutzen

Arbeitspräferenzanalyse



## Empfehlung

Teambuilding, Leadership Development, Conflict Resolution, Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende Validitätswerte



## Wissenschaftliche Fundierung

Validitätswerte wurden nicht ermittelt



## Report-Out für Nutzer

Konkrete, arbeitsbezogene Informationen, die die Arbeitspräferenzen und Stärken in der Teamzusammenarbeit veranschaulichen



## Zeitaufwand

ca. 20 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 2450,- €  
Lizenz: c.a 135,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

19+

# Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)



## Nutzen

Systematische Erfassung zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung



## Empfehlung

Persönlichkeitstestung, Hiring, Trainings- und Coaching Maßnahmen



## Wissenschaftliche Fundierung

Basiert auf Big 5, Kennwerte zu verwandten Konstrukten: .54 - .81, Kriteriumsvalidität ausreichend



## Report-Out für Nutzer

Detaillierte Erhebung relevanter Persönlichkeitsfacetten, im Hinblick auf bestimmte berufliche Anforderungen



## Zeitaufwand

ca. 15-20 Min.



## Kosten

Zertifizierung: ca. 898,- €  
Lizenz: c.a 372,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

DE

# IRIS

## Situativer Entscheidungstest



### Nutzen

Messung der Eignung für eine Rolle, basierend auf Auswahl in unterschiedlichen Entscheidungsszenarios



### Empfehlung

(Graduate-) Hiring, Trainings- und Coaching-Maßnahmen; Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende testspezifische Validitätswerte



### Wissenschaftliche Fundierung

Wissenschaftliche Studien demonstrieren akzeptable bis gute Gütekriterien bezüglich, es liegen jedoch keine testspezifischen Validierungsstudien für Pearson® vor



### Report-Out für Nutzer

Kann angepasst werden an berufsspezifische Erwartungsprofile, konkreter Bezug auf beruflichen Anforderungskontext im Bezug auf Entscheidungsfindungsprozesse



### Zeitaufwand

ca. 30-40 Min.



### Kosten

Zertifizierung: -  
Lizenz: c.a 150,- €



### Anwendung

Digital



### Verfügbare Sprachen

DE, ENG

## **II. Tests zur Intelligenzleistungsermittlung**



## Nutzen

Messung des IQ



## Empfehlung

Hiring



## Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



## Report-Out für Nutzer

Verbale Intelligenz, Numerische Intelligenz,  
Figurale Intelligenz, Merkfähigkeit, Vorhersage für  
Job-Performance



## Zeitaufwand

ca. 77-130 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 238,- €  
Lizenz: c.a 288,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

ENG, DNK, FR, IT, NL, CZE

# Wechsler Intelligenztest für Erwachsene (WIE)



## Nutzen

Messung des IQ



## Empfehlung

Hiring



## Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



## Report-Out für Nutzer

Sprachverständnis, wahrnehmungsgebundenes logisches Denken, Arbeitsgedächtnis, Verarbeitungsgeschwindigkeit. Gesamt-IQ, Profilanalyse über Stärken/Schwächen, Vorhersage für Job-Performance



## Zeitaufwand

ca. 90-115 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 310,- €  
Lizenz: c.a 1334,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

70+



## Nutzen

Messung der Aufmerksamkeits- und Konzentrationsspanne



## Empfehlung

Hiring



## Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



## Report-Out für Nutzer

Geringer Aufwand und schnelle Bestimmung der Aufmerksamkeit und Konzentration



## Zeitaufwand

ca. 9-14 Min.



## Kosten

Zertifizierung: 25,95,- €  
Lizenz: Kostenlos



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

ENG, DNK, FIN, FR, IT, NL, NOR, PRT,  
RUS, SVK, SWE, CZE



## Nutzen

Messung der edukativen kognitiven Leistungsfähigkeit



## Empfehlung

Hiring, (aufgrund des sprachfreien und kulturunabhängigen Testinhalts auch für Testpersonen mit Hör- und Sprachstörungen und einem anderen muttersprachlichen Hintergrund geeignet)



## Wissenschaftliche Fundierung

Gute Gütekriterien



## Report-Out für Nutzer

Non-verbaler Problemlösetest, interne Logik aus Formensätzen erkennen; keine detaillierte Erhebung einzelner IQ-Facetten; lediglich indirekte IQ-Erhebung; Vorhersage für Job-Performance



## Zeitaufwand

ca. 20-45 Min.



## Kosten

Zertifizierung: -  
Lizenz: 469,- €



## Anwendung

Analog, Digital



## Verfügbare Sprachen

Sprachfreie Testerhebung

### III. Appendix

| Tool                         | HOGAN  | Teamscope  | Belbin Team Inventory (BTRSPI)   | DISG   | Firo-B  | Myers-Briggs   |
|------------------------------|--|--|--|--|---|--|
| Nutzung                      | HPI: Alltagsschwächen- und stärken<br>MVPI: Persönliche Ziele, Interessen, Antriebe<br>HDS: Verhalten unter Stress | Visualisierung und Ermittlung von Persönlichkeit, Werten und Kompetenzen einzelner Teammitglieder  | Selbsteinschätzungsfragebogen zur Erfassung von präferierten Teamrollen  | Persönlichkeitstest zur Ermittlung vierer Grundtypen: Dominant, Initiativ, Stetig, Gewissenhaft  | Befähigt eigenes Verhalten und das von Teammitgliedern besser zu verstehen  | Indikator für individuelle Präferenzen: Extraversion-Introversion, Spüren-Intuition, Denken-Fühlen, Urteilen-Wahrnehmen  |
| Sprachfassung                | 40+  | ENG  | ZH, CZE, DNK, NL, ENG, EST, FIN, FR, DE, GR, IT, NOR, POL, RUS, ROU, ESP, SWE, TUR   | 30+  | 27+   | DNK, NL, ENG, FIN, FR, DE, GR, IT, NOR, POL, ESP, TUR  |
| Wissenschaftliche Fundierung | Basiert auf Big 5, mehr als 400 Validierungsstudien (prognostische Validität von .69-.87)                          | Basiert auf Big 5, Schwartz et. al (2012), Spencer & Spencer (1993), bis dato kein Vorliegen testspezifischer Validierungsstudien                                | Nach wissenschaftlicher Datenerhebung von Meredith Belbin (1981): akzeptable bis gute Gütekriterien, keine rezenten Forschungsergebnisse   | 40+ Jahre Forschung, jedoch wenig Bezug zu heutigem Wissenschaftsstand   | Interne Konsistenz-Reliabilität: .85-.95, Test Retest-Reliabilität: .71-.85 (Hammer & Schell, 2000), Akkuratessse fraglich (Mansfield et. al, 2012) | Basierend auf C.G. Jung's Art Beobachtungen und Einsichten. Es wird nicht als psychologischer Test oder Bewertung angesehen und validiert, sondern als Indikator für Präferenzen   |
| Report-Out für Nutzer        | Mehr als 30 Reportageformate möglich, sehr detaillierte Angaben zu den drei Messungsdimensionen                    | Übersichtliche visuelle Wiedergabe zu Persönlichkeit, Werten und Kompetenzen, Hilfreiche Anmerkungen, direkter Bezug zu Teamdynamiken; Selbstreflektionsprozesse | Übersichtliche Einteilung in 9 verschiedene Teamrollen, hilfreich im Verbessern von Teamdynamiken und Selbstreflektionsprozessen, Selbsteinschätzungsansatz belastet Verlässlichkeit, nicht getestet auf sozial erwünschte Selbstdarstellung | Hoher Bekanntheitsgrad, Einfache Nachvollziehbarkeit der Auswertung, Auswertungsbericht jedoch teilweise plattitudenhaft formuliert, Basierung auf Selbstbeschreibung belastet Validitätskriterien | Einsicht in interspersönliche Bedürfnisse und deren Einfluss auf Interaktion, hilfreich bei Verbesserung von Teamdynamiken                          | Liefert einen „reported Type“ (von 1-6 definierten Profilen), den die Person mit einem qualifizierten MBTI-Spezialisten im Nachgang bespricht. Der daraus resultierende Best-Fit-Typ kann sich vom „reported Type“ unterscheiden |
| Anwendung                    | Analog, Digital  | Digital  | Digital  | Analog, Digital  | Analog, Digital   | Analog, Digital  |
| Empfehlung                   | Hiring, Individual Development   | Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development   | Hiring, Team Development, Individual Development, Leadership Development, Konfliktmanagement   | Im Coachingkontext als Anregung zur Selbstreflektion; professioneller Einsatz nicht empfehlenswert   | Bekanntheit bei Team Building, durch fehlende Akkuratessse jedoch weniger empfehlenswert vergleichbare Testverfahren                                | Geeignet für Selbstfindung/Bewusstsein, individuelle Entwicklung und Coaching. Kann auch mit Berufsberatung und Anleitung helfen. Nicht geeignet für die Rekrutierung  |
| Zeitaufwand                  | c.a. 20 Min.   | c.a. 20 Min.   | c.a. 15 Min.   | c.a. 3 Min.  | c.a. 15 Min.  | c.a. 30 Min.   |
| Zertifizierungskosten        | c.a 2500,- €   | -  | -  | -  | c.a. 1290,-€  | c.a. 3490,- €  |
| Lizenzkosten                 | c.a. 300- 450,-€   | 250,-€   | c.a. 48,-€   | Kostenlos  | c.a. 45,- €   | c.a. 35-99,-€  |

| Tool                         | NEO-Fünf-Faktoren-Inventar (NEO-FFI)   | Inventar zur Erfassung von Arbeitsmotiven (IEA)  | Computer Aided Personnel Test answers inevitable (CAPTain)  | Team Management Profile (TMP)  | Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)                                      | IRIS Situativer Entscheidungstest  |
|------------------------------|--|--|---|--|--|--|
| Nutzung                      | Misst auf standardisierte Weise die 5 menschlichen Persönlichkeitseigenschaften  | Selbstbeurteilungs-Verfahren zur Erfassung individueller Arbeitsmotive   | Computergestütztes psychologisches Testverfahren, um berufsrelevante Verhaltensdispositionen systematisch zu erfassen   | Arbeitspräferenzanalyse  | Systematische Erfassung zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung                                      | Messung der Eignung für eine Rolle, basierend auf Auswahl in unterschiedlichen Entscheidungsszenarios  |
| Sprachfassung                | ENG, FR, IT, NL, NOR, SWE, CZE   | DE   | 20+   | 19+  | DE   | DE, ENG  |
| Wissenschaftliche Fundierung | Testmanual ist gute Reliabilität und Validität zu entnehmen, besonders hervorzuheben: Test Retest-Reliabilität: .65 und gute Konstruktvalidität (faktoriell) | Gütekriterien weitgehend bis voll erfüllt hinsichtlich folgender Variablen: Objektivität, Zuverlässigkeit, Validität | Test Retest-Reliabilität: .70, Validitätskoeffizient: .52, hohe Korrelation zwischen den Skalen von Persönlichkeitstests und inhaltlich vergleichbaren CAPTain-Skalen | Validitätswerte wurden nicht ermittelt   | Basiert auf Big 5, Kennwerte zu verwandten Konstrukten: .54 - .81, Kriteriumsvalidität ausreichend           | Wissenschaftliche Studien demonstrieren akzeptable bis gute Gütekriterien, es liegen jedoch keine testspezifischen Validierungsstudien vor                   |
| Report-Out für Nutzer        | Strukturierte Visualisierung der Persönlichkeitsmerkmale, jedoch kein direkter Bezug zum Arbeitsleben  | Erfassung von 16 grundlegenden Arbeitsmotiven für eine stimmige Arbeitsplatzfindung                                  | Messung von insg. 38 Verhaltensdispositionen im Umgang mit Kolleg:innen, Kooperation, Führung, Einflussnahme, fachlicher Beratung und Kundensteuerung                 | Konkrete, arbeitsbezogene Informationen, die die Arbeitspräferenzen und Stärken in der Teamzusammenarbeit veranschaulichen | Detaillierte Erhebung relevanter Persönlichkeitsfacetten, im Hinblick auf bestimmte Berufliche Anforderungen | Kann angepasst werden an berufsspezifische Erwartungsprofile, konkreter Bezug auf beruflichen Anforderungskontext im Bezug auf Entscheidungsfindungsprozesse |
| Anwendung                    | Analog, Digital  | Analog   | Analog, Digital   | Analog, Digital  | Analog, Digital  | Digital  |
| Empfehlung                   | Persönlichkeitsdiagnostik, Hiring  | Personalentwicklung, Hiring  | Potentialanalyse, Trainingsbedarfsanalyse, Erfolgskontrolle von Personalentwicklungsmaßnahmen   | Teambuilding, Leadership Development, Conflict Resolution, Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende Validitätswerte       | Persönlichkeitstestung, Trainings- und Coaching-Maßnahmen, Hiring  | (Graduate-) Hiring, Trainings- und Coaching-Maßnahmen; Behutsamkeit bei Interpretation: fehlende testspezifische Validitätswerte                             |
| Zeitaufwand                  | c.a. 5 – 10 Min.   | c.a. 15 min.   | c.a. 30 Min.  | c.a. 20 Min.   | c.a. 15 – 20 Min.  | c.a. 30 - 40 Min.  |
| Zertifizierungskosten        | c.a. 375,-€  | c.a. 245,- €   | c.a. 2000,-€  | c.a. 2450,- €  | c.a. 898,- €   | -  |
| Lizenzkosten                 | c.a. 194,- €   | c.a. 404,- €   | c.a. 100 – 250,-€   | c.a. 135,-€  | c.a. 372,-€  | c.a. 150,-€  |

| Tool                         | Intelligenz-Struktur-Test (I-S-T 2000)  | Wechsler Intelligenztest für Erwachsene (WIE)  | Test d2- R Aufmerksamkeits- und Konzentrationstest                            | Raven's Progressive Matrices 2  |
|------------------------------|---|--|---|---|
| Nutzung                      | Messung des IQ  | Messung des IQ   | Messung der Aufmerksamkeits- und Konzentrationsspanne                         | Messung der edukativen kognitiven Leistungsfähigkeit  |
| Sprachfassung                | ENG, DNK, FR, IT, NL, CZE   | 70+  | ENG, DNK, FIN, FR, IT, NL, NOR, PRT, RUS, SVK, SWE, CZE                       | Sprachfreie Testerhebung  |
| Wissenschaftliche Fundierung | Gute Gütekriterien  | Gute Gütekriterien   | Gute Gütekriterien  | Gute Gütekriterien  |
| Report-Out für Nutzer        | Verbale Intelligenz, Numerische Intelligenz, Figurale Intelligenz, Merkfähigkeit, Vorhersage für Jobperformance | Detaillierte Aussagen zu Sprachverständnis, wahrnehmungsgebundenem logischem Denken, Arbeitsgedächtnis und Verarbeitungsgeschwindigkeit.<br>Messung Gesamt-IQ, Profilanalyse über Stärken und Schwächen, Vorhersage für Jobperformance | Geringer Aufwand und schnelle Bestimmung der Aufmerksamkeit und Konzentration | Non-verbaler Problemlösetest, der die Fähigkeit bewertet, interne Logik aus Formensätzen diverser Muster zu erkennen; schneller als I-S-T oder WIE, jedoch weniger detaillierte Erhebung einzelner IQ-Facetten; lediglich indirekte IQ-Erhebung; Vorhersage für Job-Performance |
| Anwendung                    | Analog, Digital   | Analog, Digital  | Analog, Digital   | Analog, Digital   |
| Empfehlung                   | Hiring  | Hiring   | Hiring  | Hiring, (aufgrund des sprachfreien und kulturunabhängigen Testinhalts auch für Testpersonen mit Hör- und Sprachstörungen und einem anderen muttersprachlichen Hintergrund als Deutsch geeignet)   |
| Zeitaufwand                  | 77 – 130 Min.   | 90 – 115 Min.  | 9 – 14 Min.   | 20 – 45 Min.  |
| Zertifizierungskosten        | 238,-€  | 310,-€   | 25,95,-€  | -   |
| Lizenzkosten pro Teilnehmer  | 288,-€  | 1334,- €   | Kostenlos   | 469,- €   |

metakomm



# MATRIX METAKOMM

Übersicht und Assistenz bei der Findung passender Testverfahren in der Personalberatung

**Suchen Sie ein passendes Testverfahren für Ihr Team bzw. Ihr Unternehmen?**

**... Vielleicht haben Sie nun eine ganze Reihe an Fragen oder interessieren sich für den konkreten Einsatz der aufgeführten Testverfahren in Ihrem Unternehmen. Team Metakomm berät und unterstützt Sie gerne in einem kostenlosen Gespräch bei der passenden Auswahl.**

**So erreichen Sie uns am schnellsten:**

**Liliane Grandpierre**  
**Tel +49 (0)3362 8805162**  
**Mobil +49 (0) 179 541422**  
**lg@metakomm.de**

**Ines Schmitz**  
**Tel +49 (0)3362 8805162**  
**Mobil +49 (0) 15152311657**  
**is@metakomm.de**